Уральский государственный экономический университет

Государственная служба занятости населения Свердловской области

**АНКЕТА ЭКСПЕРТА**

**для работодателей (представителей работодателей)**

**Уважаемый эксперт!**

Служба занятости населения Свердловской области начинает реализацию программы по профессиональному обучению (ПО) и дополнительному профессиональному образованию (ДПО) работников возраста «50+» на период с 2019 до 2024 гг. Программа предусматривает бюджетное финансирование.

Настоящий опрос проводится для выявления спроса работодателей на обучение работников в возрасте «50+» под задачи организации.

Анкета анонимна, ФИО указывать не нужно. При заполнении обведите номер ответа из предложенных и/или напишите свой ответ.

Перед началом заполнения анкеты можно просмотреть все вопросы, а затем начать ее заполнение. Ваши полные и развернутые ответы помогут в решении проблем занятости населения в регионе!

1. Утверждается ли в Вашей организации (предприятии) программа или план обучения (развития) работников на будущий период времени?

1. Да, разрабатывается и утверждается на постоянной основе

2. Разрабатывается и утверждается эпизодически, под конкретную задачу (ситуацию)

3. Нет, такой практики в организации (на предприятии) нет

4. Затрудняюсь ответить

2. Учитывается ли в Вашей организации (предприятии) фактор возраста при принятии решения о заключении/продлении трудового договора с сотрудником, которому исполнилось 50 и более лет?

1. Да

2. Скорее да, чем нет

3. Скорее нет, чем да

4. Нет, не учитывается

5. Затрудняюсь ответить

3. Может ли повышение квалификации и обучение работников в возрасте «50+» положительно повлиять на решение о заключении и/или продлении с ними трудового договора на Вашем предприятии?

1. Да

2. Скорее да, чем нет

3. Скорее нет, чем да

 4. Нет, не является

5. Затрудняюсь ответить

4. Финансирует ли Ваша организация обучение работников в возрасте «50+» по программам, которые не являются обязательными по действующему законодательству (обучение не требуется для допуска к работе, лицензирования, аккредитации и т.п.)?

1. Да, по желанию/заявке работника
2. Да, если есть производственная необходимость
3. Иногда, в исключительных случаях
4. Нет, не финансирует
5. Затрудняюсь ответить

5. Знаете ли Вы о том, что органами службы занятости населения для граждан возраста «50+», в том числе работающих, организуется повышение квалификации и переобучение?

1. Да, знаю

2. Что-то слышал (а) об этом

3. Нет, не знаю.

6. Выберите, какие цели обучения работников в возрасте 50+ наиболее актуальны для Вашей организации. Отметьте, пожалуйста, не более 3 пунктов и/или напишите свой ответ.

 1. Обучение новым знаниям, умениям, компетенциям для продолжения работы на прежних рабочих местах

 2. Обучение для перевода на другие рабочие места в организации (предприятии)

 3. Обучение для содействия трудоустройству работников в других организациях (программа по аутплейсменту)

 4. Обучение для поддержания конкурентоспособности предприятия

 5. Обучение для повышения качества выполнения работы (обязанностей)

 6.Обучение для замещения вышестоящих и/или наиболее высокооплачиваемых должностей

 7. Обучение в связи с меняющимися требованиями к работе, в том числе для работы
 на новом оборудовании или на новой технике

 8. Обучение для повышения производительности труда

 9. Производственная необходимость в обучении сотрудников возрасте «50+» отсутствует

 10. Другое (напишите) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Какие разделы, по Вашему мнению, должны содержаться в программах обучения работников в возрасте 50+? Отметьте, пожалуйста, не более 3 пунктов и/или напишите свой ответ.

 1. Овладение знаниями и умениями для работы на новом оборудовании

 2. Обучение навыкам работы на компьютере, с новым программным обеспечением

 3. Обучение документообороту в электронном виде

 4. Обучение навыкам наставничества, для передачи опыта работы молодым

 5. Получение знаний по сохранению здоровья, активному долголетию

 6. Приобретение навыков эффективного поведения в разновозрастном коллективе
 сотрудников

 7. Обучение стандартам и технологиям качества продукции

 8. Обучение бережливому производству, экономии ресурсов

9. Обучение экологической безопасности на производстве

 10. Другое (напишите)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Заинтересовано ли Ваше предприятие в профессиональном обучении работников в возрасте «50+» за счет бюджетных средств службы занятости?

 1. Да;

 2. Скорее да, чем нет;

 3. Скорее нет, чем да;

 4. Нет;------Почему (напишите)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Если Ваш ответ «Нет» переходите к вопросу № 11*

 5. Затрудняюсь ответить.

9. Пожалуйста, напишите по каким профессиям/должностям Ваше предприятие заинтересовано в организации профессионального обучения работников в возрасте «50+» в ближайшее время за счет бюджетных средств. Просим заполнить каждую пронумерованную строку таблицы.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Название профессий/должностей | Ожидаемый результат после прохождения обучения*укажите и/или: название профессии / квалификации после обучения; дополнительные умения / навыки* | Выберите программу обучения: повышение квалификации (ПК) или переподготовка (П). *Укажите только обозначение ПК или П* |
| Профессии рабочих /должности служащих, замещаемые работниками в возрасте 50+ |
| 1. |  |  |  |
| Замещаемая работниками 50+ инженерная должность или должность специалиста |
| 2. |  |  |  |
| Замещаемая руководящая должность сотрудником в возрасте 50+ |
| 3. |  |  |  |

10. Какая форма организации обучения работников в возрасте «50+» наиболее предпочтительна для Вашей организации? Можете выбрать несколько вариантов ответа и/или написать свой.

1. Вечерняя форма, без отрыва от работы
2. Очная форма, с отрывом от работы
3. Очно-заочная форма с частичным отрывом от работы
4. Дистанционная форма (самостоятельное выполнение заданий с получением индивидуальных консультаций от преподавателей по интернету, он-лайн связи)
5. Другая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. По Вашему личному опыту, наблюдению, можно ли утвердительно сказать, что существует зависимость между эффективностью выполнения работы и возрастом сотрудника?

1. Да, такая зависимость наблюдается, чаще всего возраст сотрудника отражается на его эффективности. *Если Вы выбрали ответ «Да», обведите ту группу персонала, которая на Ваш взгляд наиболее эффективна: молодые сотрудники (18–29 лет); работники среднего возраста (30–49 лет); работники зрелого возраста 50–64 года; сотрудники 65+*
2. Нет, эффективность выполнения работы от возраста слабо зависит, на нее в большей степени влияют личные качества и уровень компетентности конкретного человека
3. Затрудняюсь ответить

12. Сотрудничает ли Ваша организация с государственной службой занятости населения?

1. Да------По каким вопросам? (отметьте все формы сотрудничества):

1.1. Поиск и найм персонала

1.2. Обучение персонала

1.3. Консультирование по вопросам высвобождения персонала

1.4. Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Нет

*Сообщите, пожалуйста, некоторые сведения о себе и об организации (предприятии)*

13. Укажите, пожалуйста, к какой службе (подразделению) организации (предприятия) Вы относитесь?

 1. Руководитель высшего звена управления организацией (предприятием)

 2. Руководитель производственного участка (цеха, линии и иное)

 2. Руководитель структурного подразделения - кадровой службы)

 4. Иное (напишите) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Сообщите, пожалуйста, стаж Вашей работы в организации (на предприятии) на руководящих должностях:

 1. Менее 1 года

 2. От 1 до 5 лет

 3. От 5 до 10 лет

 4. От 10 до 15 лет

 5. Более 15 лет

15. Ваш пол

 1. Мужской

 2. Женский

16. Сообщите, пожалуйста, к какой группе (ниже) по численности работающих относится организация (предприятие) на котором Вы работаете:

 1. 100 и менее работников

 2. От 101 до 250 работников

 3. Более 251 работника

17. Укажите примерную долю сотрудников в возрасте «50+» от общей численности персонала Вашей организации:

1. Менее четверти, до 25%

2. От 25% до 50%

3. Более половины, 51% и более

18. Сообщите, пожалуйста, к какому виду деятельности относится Ваша организация (предприятие):

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство | 9. | Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания |
| 2. | Добыча полезных ископаемых | 10. | Деятельность в области информации и связи  |
| 3. | Обрабатывающие производства | 11. | Деятельность по операциям с недвижимым имуществом |
| 4. | Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха | 12. | Образование |
| 5. | Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | 11. | Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг |
| 6. | Строительство | 12. | Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений |
| 7 | Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов | 13. | Предоставление прочих видов услуг |
| 8. | Транспортировка и хранение | 14. | Иное\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Спасибо Вам за участие в экспертном опросе!**